

**Ιδιομορφίες των Καταθέσεων
των
Συνεταιριστικών Τραπεζών
και η προβλεπόμενη
Δαγκάνα των Διατάξεων του Κανονισμού 575/2013**

N.1676/1986 – Περί Αστικών Συνεταιρισμών

Ως τροποποιήθηκε

Με το Νόμο 2076/1992

Αποστολή και Όραμα

Mission and Vision

Βασικός Κανόνας – Νομοθετικών Παρεμβάσεων

- Οι Διαδικασία Στρατηγικής Ανάπτυξης για μια τράπεζα, αρχίζει με μια δήλωσή της **Αποστολής** και το **Όραμα** του Ιδρύματος.
- Βάσει της δήλωσης Αποστολής και το Όραμα αναπτύσσονται στη συνέχεια οι δράσεις για την επίτευξη των στόχων μέσα στο πλαίσιο των δυνατοτήτων της και στο ανταγωνιστικό περιβάλλον
- Το Στρατηγικό σχέδιο που θα προκύψει θα απεικονίζει τους στόχους της χρηματοοικονομικής στρατηγικής και τις πολιτικές που θα ακολουθηθούν για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων.

Cardinal rule Statutory regulations

The Strategic Development Process for a Bank, begins with a statement of the institution mission and vision.

Based on the above, objectives are then developed to achieve the mission and vision given the bank's current capabilities and competitive environment.

The strategic plan which results will contain a financial strategy. A financial plan will be developed to achieve that financial strategy.

Άρθρο 12 του Συντάγματος Article 12 of the Greek Constitution

- Οι Έλληνες έχουν το δικαίωμα να συνιστούν ενώσεις και μη κερδοσκοπικά σωματεία, τηρώντας τους νόμους, που ποτέ όμως δεν μπορούν να εξαρτήσουν του δικαιώματος αυτού από προηγούμενη άδεια.
- The Greeks have the right to form non-profit associations and unions, in compliance with the laws, but may not ever make such right dependent on prior authorization.

Η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι

The freedom of Association

- Η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι βρίσκεται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου:
- Άρθρο 20 (1) Καθένας έχει το δικαίωμα στην ελευθερία της ειρηνικής συνάθροισης και του συνεταιρίζεσθαι.
- (2) Κανείς δεν μπορεί να υποχρεωθεί να συμμετέχει σε ορισμένο σωματείο.
- Freedom of Association is found in the Universal Declaration of human rights:
- Article 20 (1) everyone has the right to freedom of peaceful assembly and Association.
- (2) no one may be compelled to participate in certain Corporation.

Σκοπός των Αποταμιευτών/Καταθετών

Purpose of Savers/Depositors

- **Συγκεκριμένες
Ιδρυματικές Ρυθμίσεις**
- **Specific Institutional
Arrangements**
- **Γενικός Δείκτης
Οικονομικής Ασφάλειας**
- **General Index of
Economic Security**

ΣΤΧ - Εξέλιξη Καταθέσεων και Χορηγήσεων

Chania Co-operative Society - Evolution of Deposits and Loans

Συνεργατική Τράπεζα Χανίων							
Εξέλιξη Καταθέσεων & Χορηγήσεων							
Έτος	Καταθέσεις σε χιλ. €	Αριθμός Καταθετών	Ποσά ανα Καταθέτη χιλ. €		Χορηγήσεις σε χιλ. €		Περιθώριο σε χιλ. €
2005	202549	25034	8,0909563		192479		10070
2006	239986	29444	8,150591		225123		14863
2007	290676	34570	8,4083309		281305		9371
2008	349616	39383	8,8773329		368034		-18418
2009	482060	45693	10,549975		407505		74555
2010	409003	49481	8,2658596		391005		17998
2011	392113	53754	7,2945827		388514		3599

2006/48/ΕΚ – 14 Ιουνίου 2006 – Ανάληψη και άσκηση δραστηριοτήτων
Πιστωτικών Ιδρυμάτων

2006/49/ΕΚ – 14 Ιουνίου 2006 – Επάρκεια Ιδίων Κεφαλαίων των Επιχειρήσεων
Επενδύσεων και των Πιστωτικών Ιδρυμάτων



Χάριν Σαφήνειας
και για το
Σκοπό της Διασφάλισης και Συνεπούς
Εφαρμογής
7 χρόνια Μετά=>



Οδηγία 2013/36/ΕΕ – του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της
26 Ιουνίου 2013 – Πρόσβαση στη δραστηριότητα Πιστωτικών Ιδρυμάτων και την
προληπτική εποπτεία πιστωτικών ιδρυμάτων και επιχειρήσεων για την τροποποίηση
της οδηγίας **2008/87/ΕΚ** και την κατάργηση των **2006/48/ΕΚ & 2006/49/ΕΚ**
ΕΕ αριθμός 575/2013 Κανονισμός του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου

Στην έρημο των πολλαπλών διατάξεων του Κανονισμού 575/2013 με τις Παραπομπές προς και σε διάφορους άλλους Κανονισμούς και Οδηγίες ας Ελπίσουμε ότι θα βρούμε το κατάλληλο GPS που οδηγεί τουλάχιστο σε μία Οαση.

In the desert of multiple provisions of regulation 575/2013 with references to various other regulations and directives I hopefully Wish that we will find the appropriate GPS which at least will lead the interested parties to an Oasi.



Συμπληρωματικές Σημειώσεις

Supporting Notes

Η ελληνική νομοθεσία

- Στην Ελλάδα, μετά τη διάλυση του συνεταιρισμού που είχε ιδρυθεί το [1778](#) στα [Αμπελάκια Λάρισας](#) ([1811](#)),^[2] δεν μπορεί ουσιαστικά να γίνει λόγος για αξιολόγη συνεταιριστική κίνηση έως το 1915.
- Το [1900](#) ιδρύθηκε ο Μετοχικός Γεωργικός Σύλλογος στον [Αλμυρό](#),^[3] το [1909](#) η Μεγαρική Εταιρεία Οίνων, το [1911](#) το Μετοχικό Ταμείο Αλληλοβοήθειας Παραχελωίτιδας (Αιτωλοκαρνανίας) και άλλοι μικροί γεωργικοί συνεταιρισμοί στην [Κρήτη](#), την [Εύβοια](#) και την [Θεσσαλία](#). Ώθηση στο κίνημα έδωσε ο νόμος περί συνεταιρισμών 602/[1915](#), ο οποίος ήταν σε ισχύ μέχρι το [1979](#).
- Στην ελληνική νομοθεσία γίνεται διάκριση μεταξύ:
- **Αστικών συνεταιρισμών** το νομικό πλαίσιο της λειτουργίας των οποίων ρυθμίζεται από το νόμο [1667/1986](#) και των
- **Αγροτικών συνεταιρισμών** που διέπονται από το νόμο [2810/2000](#).
- Στους **Αστικούς συνεταιρισμούς**, περιλαμβάνονται:-
- Οι **καταναλωτικοί συνεταιρισμοί**, που για τη σύστασή τους απαιτούνται τουλάχιστον **εκατό άτομα**, ενώ απαιτούνται δεκαπέντε άτομα για τους λοιπούς, όπως:
- Παραγωγικούς συνεταιρισμούς
- Προμηθευτικούς συνεταιρισμούς
- Πιστωτικούς συνεταιρισμούς
- Μεταφορικούς συνεταιρισμούς
- Τουριστικούς συνεταιρισμούς κ.α.^[1]

Αγροτικοί συνεταιρισμοί

- Αγροτικοί είναι όσοι δραστηριοποιούνται σε οποιοδήποτε τομέα της αγροτικής οικονομίας για την ίδρυση των οποίων απαιτούνται τουλάχιστον είκοσι (20) άτομα. Για να ενισχυθεί ο κεφαλαιουχικός χαρακτήρας του αγροτικού συνεταιρισμού παρέχεται η δυνατότητα απόκτησης περισσότερων από μιας μερίδων, οι οποίες μπορούν να δώσουν στον κάτοχο δικαίωμα περισσότερων από μιας ψήφου, η οποία όμως σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να ξεπερνά τις τρεις. Κάθε αστικός και γεωργικός συνεταιρισμός, ως νομικό πρόσωπο είναι έμπορος και συνεπώς μπορεί να κηρυχτεί σε πτώχευση. Οι συνέταιροι αγροτικού συνεταιρισμού δεν μπορούν να προσωποκρατηθούν για τα χρέη του τελευταίου.^[5]
- Αξιοσημείωτες *επιμέρους μορφές* είναι οι Αγροτικοί ή γεωργικοί συνεταιρισμοί, στους οποίους περιλαμβάνονται οι κτηνοτροφικοί και οι αλιευτικοί, οι οποίοι αποτελούν οικονομικές οργανώσεις με συλλογική καλλιέργεια, ή παραγωγή, επεξεργασία, διάθεση (εμπορία) αγαθών, δανειοδότηση μελών, αποζημιώσεις επί καταστροφών κ.λπ. Σημειώνεται ότι τα κέρδη των παραπάνω μορφών συνεταιρισμών και ειδικότερα των καταναλωτικών επιστρέφονται στα μέλη τους υπό μορφή μερίσματος που βασίζεται ανάλογα με το χρηματικό ποσό που δαπανήθηκε από κάθε μέτοχο μέσα σε κάποιο τακτό διάστημα.
- Με το νόμο 4015/2011 καταργήθηκε ο δεύτερος και τρίτος βαθμός συνεταιριστικής οργάνωσης και δρομολογήθηκε η μετατροπή τους σε πρωτοβάθμιους συνεταιρισμούς. Παράλληλα, ξεκίνησαν ευρείας έκτασης συγχωνεύσεις αγροτικών συνεταιρισμών και ουσιαστική αδρανοποίηση μεγάλου αριθμού ανενεργών. Τέλος, δρομολογήθηκε η δραστική διευθέτηση των συνεταιριστικών χρεών μέσω σχεδίων αναδιάρθρωσης και εξυγίανσης. Η ΠΑΣΕΓΕΣ είναι το κεντρικό συντονιστικό όργανο των αγροτικών συνεταιρισμών και η διοίκηση της (διοικητικό συμβούλιο και γενική συνέλευση) πρέπει να εκλέγεται από πανελλήνιο συνέδριο αντιπροσώπων που προκύπτουν με άμεση και καθολική ψηφοφορία μεταξύ των συνεταιριστών όλης της Χώρας. Από το 1895 έχει ιδρυθεί η Διεθνής Συνεταιριστική Ένωση (ΔΣΕ) η οποία επεξεργάζεται τις Αρχές που πρέπει να ακολουθούν οι συνεταιρισμοί σε παγκόσμια κλίμακα. Αυτές οι αρχές, αποτελούν τους νομικούς κανόνες των διαφόρων συνεταιριστικών νομοθεσιών. Η ΔΣΕ αναθεώρησε τρεις φορές τις Συνεταιριστικές Αρχές, προσαρμόζοντας τις σε ένα μεταβαλλόμενο κόσμο, το 1937, το 1966 και τελευταία το 1995 στο Συνέδριο της στο Μάντσεστερ της Μ. Βρετανίας.
- Οι συνεταιρισμοί αποτελούν ιστορικά τον κύριο κορμό κοινωνικής οικονομίας στην Ελλάδα. Λειτουργούν κυρίως ως επιχειρήσεις, με την έννοια ότι παράγουν και διαθέτουν στην αγορά προϊόντα ή υπηρεσίες

Συνεταιριστική Τράπεζα Χανίων

Η ανάπτυξη της Συνεταιριστικής Τράπεζας Χανίων, που διαθέτει το πλεονέκτημα του τοπικού προσανατολισμού, πραγματοποιήθηκε μέσω της αρχικής εδραίωσής της στο Νομό Χανίων και τη σταδιακή επέκταση του δικτύου των υποκαταστημάτων της σε όλο το νησί, ώστε να βρίσκεται κατά το δυνατό πλησιέστερα στις αγορές και τους ανθρώπους στους οποίους απευθύνεται. Στον πίνακα που ακολουθεί περιγράφεται συνοπτικά η πορεία της Συνεταιριστικής Τράπεζας Χανίων από το ξεκίνημά της έως και σήμερα

- **Έτος Γεγονός 25 Νοεμβρίου 1995** - Εγκαίνια Κεντρικού Καταστήματος
- **1996** - Έναρξη λειτουργίας καταστημάτων οδού Χάληδων και [Γεωργιούπολης](#)
- **Οκτώβριος 1997** - Μετά την ψήφιση του νόμου 2515/97, υλοποιήθηκε η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του 1996 και αντικαταστάθηκε η παλιά μερίδα, ονομαστικής αξίας 20,000δρχ, με πέντε νέες μερίδες, ονομαστικής αξίας 40.000 δρχ, η αξία της οποίας ορίστηκε στις 55.000δρχ
- **6-10 με 10-10-1997** - Αύξηση κεφαλαίου της Τράπεζας κατά την οποία παλιοί και νέοι συνεταίροι επένδυσαν στην Τράπεζα 302εκ. δραχμές, γεγονός πρωτοφανές, τότε, για τα Χανιά
- **1997** - Έναρξη λειτουργίας καταστήματος Πλατανιά
- **1998** - Έναρξη λειτουργίας καταστημάτων [Πλατάνου](#) και [Παλαιόχωρας](#).. Σύσταση του τμήματος Επενδυτικών Υπηρεσιών
- **1999** - Έναρξη καταστήματος [Κισσάμου](#)
- **2000** - Διάσπαση της 1 μερίδας αξίας 67.000 δρχ σε δύο νέες αξίας 45.000 δρχ η κάθε μία
- **2000** - Έναρξη καταστήματος [Κολυμπαρίου](#)
- **Ιούνιος 2000** - Καταρτισμός Επιχειρηματικού Σχεδίου 2000-2004
- **2000** - Μετά από συστηματική προσπάθεια της Συνεταιριστικής Τράπεζας Χανίων από το 1997, ιδρύεται η Πανελλήνια Τράπεζα Α.Ε. στην οποία η Τράπεζά μας συμμετέχει με ποσοστό 16%
- **2000** - Ίδρυση της θυγατρικής εταιρείας ΚΡΗΤΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ Α.Ε. η οποία δραστηριοποιείται στον χώρο της ανάπτυξης και εκμετάλλευσης ακινήτων στην Κρήτη.
- **2000** - Ίδρύθηκε το Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών και Μελετών Ελ. Βενιζέλος του οποίου η Τράπεζα είναι ιδρυτικό μέλος και στο οποίο κάθε χρόνο προσφέρει το 1% των καθαρών (μετά από φόρους) κερδών της για τους σκοπούς του ιδρύματος.
- **2001** - Έναρξη λειτουργίας καταστήματος [Οδού Κισάμου 112](#)
- **2002** - Έναρξη λειτουργίας καταστημάτων [Ρεθύμνου](#), [Αθήνας](#), [Αλικιανού](#)
- **2002** - Ολοκλήρωση σύνδεσης με τα Διατραπεζικά συστήματα ΔΙΑΣ και εισαγωγή ATM
- **2003** - Επέκταση στην Ανατολική Κρήτη με την έναρξη λειτουργίας του καταστήματος [Οδού 25^{ης} Αυγούστου](#)
- **2003** - Προκήρυξη αρχιτεκτονικού διαγωνισμού για την ανέγερση του νέου κτιρίου Διοίκησης και κεντρικού Καταστήματος
- **2004** - Έναρξη λειτουργίας καταστημάτων [Ιεράπετρας](#), [Χερσονήσου](#), [Μοιρών](#) και Κυθήρων
- **2005** - Εισαγωγή IP τηλεφωνίας, η οποία ενοποιεί τη ροή δεδομένων και εικόνας σε όλο το δίκτυο των καταστημάτων της τράπεζας, τόσο εντός καταστήματος όσο και δια-καταστηματικά, μετατρέπει τις τηλεφωνικές συσκευές σε εργαλεία «εργασίας και μνήμης» και υλοποιεί τη διοικητική επικοινωνία των καταστημάτων με τηλεδιάσκεψη. (teleconference)
- **2005** - Έναρξη λειτουργίας Καταστημάτων Λ. Κνωσού και Λ. 62 Μαρτύρων
- **Οκτώβριος 2005** - Καταρτισμός Επιχειρηματικού Σχεδίου 2005-2009
- **2006** - Έναρξη λειτουργίας καταστημάτων [Λ. Ικάρου](#), [Αγίου Νικολάου](#)
- **2006** - Μεταστέγαση Καταστήματος [Αθήνας](#), Μεταστέγαση Καταστήματος [Ιεράπετρας](#)
- **2006**
- Ξεκινά το έργο «**ΚΡ-26: Συνεχής προσαρμογή του Ανθρώπινου Δυναμικού στις νέες συνθήκες μέσω μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης της Διοίκησης των Αλλαγών με χρήση Ευφυών Επιχειρησιακών Πληροφοριακών Συστημάτων**» που εντάσσεται στα πλαίσια υλοποίησης του επιχειρηματικού προγράμματος ΠΕΠ Κρήτης με συγχρηματοδότηση από το Ε.Τ.Π.Α. και από την Περιφέρεια Κρήτης και τελικό δικαιούχο την Γ.Γ.Ε.Τ.
- Η τράπεζα συνεργάζεται με το Εργαστήριο Συστημάτων Υποστήριξης Αποφάσεων (ΕΡΓΑΣΥΑ) του Πολυτεχνείου Κρήτης, το Κ.Ε.Κ. Διάσταση και την Greek Geeks Α.Ε.
- Το έργο αφορά, ως μελέτη περίπτωσης εφαρμογής, κυρίως τους ανθρώπινους πόρους της Συν/κης Τράπεζας Χανίων και αποσκοπεί στο να αναπτυχθούν κανονιστικά πλαίσια, συστήματα, και εργαλεία για την βελτίωση της αποτελεσματικότητας της διοίκησης ανθρωπίνων πόρων.
- **2007**
- Έναρξη λειτουργίας καταστημάτων [Τυμπακίου](#) και [Σητείας](#)
- **2007**
- Αλλαγή Εταιρικής Ταυτότητας. Υιοθέτηση νέου λογότυπου και νέων χρωματισμών που συντελούν στη διαμόρφωση του νέου προσώπου της Σ.Τ.Χ. για το αύριο. Ένα πρόσωπο με αξίες...ευαίσθητο και δυναμικό, που έχει στο κέντρο της προσοχής του τον άνθρωπο!

